



## OFFRE D'EMPLOI

### **Intervenant ANICINAPE (KITCISAKIK ET LAC-SIMON)**

*Mino Obigiwasin* est un organisme Anicinabe qui a été mis sur pied pour offrir des services à l'enfance, à la famille et à sa population à la suite d'une entente signée avec le CISSSAT sur la gestion de la protection de la jeunesse pour les 4 communautés Anicinape : Kitcisakik, Lac Simon, Pikogan (Abitibiwinni) et Long Point (Winneway). La vision de *Mino Obigiwasin* est d'assurer à tous les enfants et les familles, un milieu de vie stable, sécuritaire, heureux et enraciné dans la culture Anicinape.

### **SOMMAIRE DU POSTE**

Sous l'autorité du chef de service à l'application des mesures pour la communauté désignée. L'intervenant Anicinape visera à mettre fin aux situations de compromission de la sécurité et du développement de l'enfant selon les lois applicables.

Dans l'exercice de ses fonctions et dans l'exécution de l'entente sur des mesures volontaires ou de l'ordonnance, l'intervenant Anicinape travaille en étroite collaboration avec une équipe interdisciplinaire et en partenariat avec les ressources du milieu.

L'intervenant Anicinape s'assure que les services soient offerts selon une approche et un mode de communication Anicinape (langue, vocabulaire, intonations, silences, non verbal, temps, etc.). Il doit avoir une connaissance des gens, des familles et du fonctionnement de la communauté. Il respecte et cherche à comprendre la culture. Il partage et sensibilise les agents internes/externes au mode de vie des Anicinape. Il protège leur patrimoine culturel.

### **RÔLE ET RESPONSABILITÉS**

- Travailler de pair avec les travailleurs sociaux pour :
  - Offrir des services culturellement sécurisants aux parents et aux enfants;
  - Sensibiliser les travailleurs sociaux aux réalités des Anicinape, au fonctionnement des familles, de la communauté, des saisons, etc.;
  - Accompagner les enfants et les parents pour les visites supervisées.
- Agir comme aidant naturel et apporter de l'aide aux usagers qui vont dans un nouveau milieu ou à 18 ans;
- Informer et écouter les parents et les enfants qui vivent des difficultés en collaboration avec l'agent d'information et facilitateur, au besoin;
- Donner du soutien au placement;
- Peut collaborer à l'organisation et participer à certaines visites supervisées au besoin;
- Faire l'interprète lors des rencontres lorsque requis;
- Évalue le développement des jeunes enfants, au besoin;
- Accompagner, au besoin, les représentants désignés par les communautés pour l'application de l'article 72.6.0.1 de la LPJ;
- Accompagner, au besoin, les représentants désignés par les communautés pour l'application de l'article 81.1 de la LPJ;
- Enseigner à ses collègues la culture Anicinape.

## EXIGENCES

- Provenir de la communauté Anicinape;
- Détenir un permis de conduire classe 5.

## CONDITIONS D'EMPLOI

- Poste permanent à temps plein 35h par semaine;
- Gamme complète d'avantages sociaux dont assurances collectives avec contribution employeur après 3 mois et fonds de pension (RBA) après 6 mois avec contribution employeur à 182%;
- 1 semaine culturelle par année après 1 an de service;
- Horaire flexible et 10 congés maladie et 5 congés mieux-être par année;
- Équipe dynamique et créative.

### Date d'entrée en fonction

La date d'entrée en fonction : immédiatement.

**Les personnes intéressées** doivent faire parvenir leur curriculum vitae à :

Ressources humaines / Human Resources  
Bureau administratif/Administrative office  
600, avenue Centrale  
Val-d'Or (Québec) J9P 1P8  
Tel : (819) 975-5535 x 1036  
[mikamowin@mino-obigiwasin.ca](mailto:mikamowin@mino-obigiwasin.ca)

### Priorité d'embauche

Une priorité est accordée aux Premières Nations et Inuits du Québec. Seuls les candidats retenus en présélection seront contactés.